



Beskrivelse av tiltakene 2012

tlf. 69 21 30 00 www.industriprodukter.no

Navn på tiltaket	Avklaring skjermet	APS Arbeidspraksis i skjermet virksomhet	Avklaring anbud	KIA Kvalifisering	TIA Tilrettelagt arbeid	VTA Varig tilrettelagt arbeid
Antall plasser	10	40	Etter behov	8	19	45
Type tiltak	Arbeidsavklaring	Arbeidsavklaring	Veiledning individuelt og i gruppe for å komme i arbeid	Kurs, studier, kvalifisering, lærlingeløp, formidling.	Ingen tidsbegrensning, formidling til arbeid skal vurderes jevnlig.	Ingen tidsbegrensning, skal likevel vurderes om det kan være aktuelt med overføring til andre arbeidsrettede tiltak, utdanning eller formidling.
Mål	Kartlegge og utprøve arbeidsevne. Tiltaket tilpasses brukers individuelle behov utfra brukers muligheter på arbeidsmarkedet. Gi grunnlag for handlingsplan og veien videre.	Tiltak for dem som trenger å styrke sine muligheter for å komme i arbeid eller utdanning. APS er et arbeidsrettet tiltak for bruker som har behov for å kartlegge sin arbeidsevne og utvikle brukers forutsetninger for arbeidsdeltakelse .	Målet for avklaringen er å komme i arbeid. Legge en plan for veien videre mot arbeid. Motivere for egenaktivitet. Bli kjent med egne styrker og muligheter.	Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedriftene skal gi personer med nedsatt arbeidsevne høyere kompetanse. Målet for tiltaket er formidling til ordinært arbeid eller egenfinansiert utdanning	Gi bruker tilpasset arbeidssituasjon etter egne forutsetninger. Skape utvikling mot formidling. Gi bruker høyere reell og formell kompetanse..	Gi bruker en tilpasset og trygg arbeidssituasjon etter egne forutsetninger.
Innhold	Individuell kartlegging og veiledning. Arbeidsutprøving primært internt, men også eksternt etter behov. Avklare lese- og skriveproblematikk.	For de som trenger lengre tid til individuell kartlegging og veiledning. Utprøve arbeidsevne og avklare styrker, muligheter, forutsetninger, behov, ønsker og mål. Benytte eksterne arbeidsgivere for arbeidsutprøving i større grad enn i avklaringstiltaket. Karriereveiledning. Jobbfokus/jobbsøkerprosess. Tett oppfølging	Informasjon om: arbeidsmarkedet lokalt og regionalt, hva kreves av egenskaper, kompetanse og helse innen en rekke yrker, grundig innføring i jobbsøk, informasjon om utdanning og generell dataopplæring. Samlinger og samtaler i gruppe og individuelt. Plan legges for videre yrkesrettet aktivitet.	Tiltaket gjennomføres i reelle bedriftsmiljøer i arbeidsmarkedsbedriftenes regi. Som deltaker i Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift er man midlertidig ansatt i bedriften med arbeidskontrakter som avspeiler tiltakets varighet. Kompetanseheving skjer gjennom: <ul style="list-style-type: none"> - tilrettelagt opplæring - arbeidstrening - eksternt hospitering - utleie 	Man kan delta i tiltaket varig tilrettelagt arbeid og motta lønn etter avtale eller sedvane, hvis mulighetene for å få arbeid i det ordinære arbeidslivet er små. <p>Arbeidet skal bidra til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utvikling av ressurser gjennom tilrettelagt arbeid - kvalifisering gjennom produksjon av varer og tjenester <p>Deltakere i Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift er fast ansatt i bedriften. Ansatte i arbeidsmarkedsbedrifter har de samme rettigheter og plikter som arbeidstakere i det ordinære arbeidslivet.</p>	Lage aktivitetsplan. Den omfatter ikke bare arbeidstreningen, men deltakers livssituasjon på mange områder. Der hvor det er nødvendig med tiltak for å få ting til å fungere bedre, tar planen tak i økonomi, familie, helse, bosted og fritid etter behov. Intensjonene er derfor å søke å oppnå en god relasjon mellom arbeidsleder og deltaker, basert på faglig kunnskap, effektiv, hensiktsmessig veiledning og en genuin forståelse av deltakersituasjonen. Individuelle veiledningssamtaler vil være gjennomgående. Arbeidsleder skal hele veien ha fokus på situasjoner hvor den enkelte deltaker opplever størst mulig grad av mestring.
Varighet	Hovedregel en varighet på inntil 4 uker, dersom det er behov kan varigheten forlenges med inntil 8 uker. Det skal foretas en vurdering etter hver fireukersperiode.	Inntil 12 måneder, med mulighet for forlengelse med ytterligere 12 måneder.	4 uker, kan forlenges etter avtale med NAV.	Inntil 2 år, med unntak av lærlingeløp.	Tidsubestemt. Bruker er ansatt i bedriften som arbeidstaker, med de samme rettigheter og plikter som arbeidstakere i det ordinære arbeidslivet.	Tidsubestemt
Inntak	Løpende inntak etter innsøking fra NAV	Løpende inntak etter innsøking fra NAV	Løpende inntak etter innsøking fra NAV	Løpende inntak etter innsøking fra NAV	Primært videre inntak fra APS, Kvalifisering eller andre tiltak.	Løpende inntak etter innsøking fra NAV
Kontakt	Hanne Lind	Hanne Lind	Elisabeth Suther	Hanne Lind	Hanne Lind	Per Kristian Dahl

